

"Solo se abbiamo
la capacità di abitare,
possiamo costruire."

Martin Heidegger



tebat
learning
community
2026-2027

**abitare
l'organizzazione**

Il purpose

Desideriamo abitare il lavoro e le organizzazioni da protagonisti: comprendere ciò che accade, prendercene cura, costruire.

La Tebat Learning Community nasce per coltivare insieme questa possibilità, per aiutarci a essere pienamente presenti.

● Un luogo stabile e riconoscibile

Dove portare domande, tensioni e situazioni che, nella vita quotidiana delle organizzazioni, rimangono spesso implicite o sono difficili da nominare.

● Un luogo fatto di esperienza

Dove ciò che accade nel lavoro diventa materia viva per osservare e interrogare il proprio modo di abitare l'organizzazione.

● Un luogo di confronto e ricerca

Dove prospettive differenti aiutano a comprendere più a fondo le dinamiche organizzative e ad ampliare le possibilità di azione.

Un invito

● A chi desidera prendersi spazio e tempo per osservare il proprio modo di abitare il lavoro e l'organizzazione.

● A chi vuole esplorare domande organizzative reali attraverso il confronto con persone provenienti da ruoli e contesti differenti.

● A chi vuole coltivare una presenza più consapevole nelle relazioni e nelle responsabilità, contribuendo a costruire un pensiero e una pratica condivisi sulle organizzazioni.

Dentro la proposta

Tebat Annual Gathering



Due giorni di laboratorio esperienziale in presenza per aprire il terzo anno della Tebat Learning Community.

Un'occasione per incontrarsi, condividere pensieri e pratiche e avviare l'esplorazione del tema del percorso: abitare l'organizzazione.

Organizational Experience Lab



Tre giornate in presenza nelle quali le situazioni organizzative diventano materia di esperienza, osservazione e apprendimento. Cornici teoriche essenziali e un dispositivo esperienziale costruito a partire da casi reali permettono di rendere osservabili le dinamiche in gioco e di sperimentare nuovi modi di abitare i ruoli, le relazioni e l'organizzazione.

**3 appuntamenti a Milano,
ore 10.00–17.00**

Organizational Experience Dialogue



Tre appuntamenti online per rielaborare quanto emerso negli Organizational Experience Labs e metterlo in relazione con le diverse esperienze organizzative che i partecipanti vivono quotidianamente.

**3 appuntamenti online,
ore 17.00–19.00**

Peer Learning Group



Piccoli gruppi autogestiti di approfondimento e supporto reciproco.

Uno spazio continuativo in cui portare domande, condividere osservazioni e trasformare l'esperienza individuale in materiale di confronto e ricerca condivisa.



Calendario tebat learning community



**Tebat Annual
Gathering**



17-18 novembre 2026

Peschiera del Garda



**Organizational
Experience Lab**



21 gennaio 2027

ore 10.00-17.00

Milano



**Organizational
Experience Dialogue**



4 febbraio 2027

ore 17.00-19.00

Online



**Organizational
Experience Lab**



18 marzo 2027

ore 10.00-17.00

Milano



**Organizational
Experience Dialogue**



8 aprile 2027

ore 17.00-19.00

Online



**Organizational
Experience Dialogue**



20 maggio 2027

ore 17.00-19.00

Online



**Organizational
Experience Lab**



10 giugno 2027

ore 10.00-17.00

Milano



**Peer Learning
Groups**



**Incontri tra pari lungo
l'intero percorso**

Abitare l'organizzazione

Perché l'organizzazione può ancora essere un luogo da custodire, costruire e pensare insieme

Nelle organizzazioni trascorriamo una parte importante della nostra vita. Eppure può accadere di essere lì senza sentirle davvero come luoghi da abitare: spazi in cui svolgere compiti, occupare posizioni, raggiungere risultati, nei quali diventa difficile riconoscere legami, desiderare di esserci e lasciare una traccia.

Abitare un'organizzazione va oltre il semplice starci. Significa riconoscere ciò che quel luogo rende possibile e ciò che rende difficile; ciò che chiede di essere custodito e ciò che ha bisogno di cambiare. Significa contribuire a dare forma all'organizzazione, attraverso le relazioni che costruiamo, le responsabilità che assumiamo e gli spazi che apriamo al lavoro comune.

Un'organizzazione non è un contenitore già dato. Strutture, ruoli, processi e confini non prendono vita soltanto perché sono stati disegnati: acquistano consistenza nel modo in cui le persone li interpretano, li mettono alla prova e li trasformano nel confronto con gli altri e con ciò che il lavoro concretamente richiede. L'organizzazione si costruisce mentre viene abitata e, mentre contribuiamo a trasformarla, ne siamo a nostra volta trasformati.

Abitare richiede cura. Una cura esigente, diversa dalla semplice protezione o consolazione: sostenere ciò che merita di crescere, riconoscere ciò che si sta consumando e intervenire su ciò che non funziona. Significa anche accettare che un luogo possa essere abitato senza essere sempre confortevole, restando in contatto con tensioni, differenze e conflitti.

Abitare è anche costruire e pensare. Costruire condizioni, relazioni e pratiche che rendano possibile il lavoro.

Pensare l'organizzazione senza ridurla a procedure, strutture e risultati, interrogandosi su ciò che stiamo generando insieme e sul senso della nostra presenza al suo interno.

Il Tebat Annual Gathering e il percorso annuale della Tebat Learning Community 2026/2027 daranno vita a uno spazio in cui portare l'esperienza concreta delle organizzazioni, condividere domande e costruire nuove possibilità di lettura e di azione.

Un luogo capace di andare oltre risposte già formulate, nel quale esperienza, relazione e pensiero possano alimentarsi reciprocamente.

Per ulteriori dettagli e informazioni scrivi a
community@tebat.it

Per iscrizioni:
www.tebat.it/community

